

SENATO KARARLARI

Karar Tarihi: 27/12/2018

Toplantı Sayısı:26

Sayfa:1

Erciyes Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi hk. 2018.026.275-Erciyes Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi ile ilgili konu üzerinde görüşüldü.

Yapılan görüşmeler sonucunda; Erciyes Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi'nin aşağıdaki şekilde kabulüne oy birliği ile karar verildi.

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TUTUM BELGESİ

Amaç

Bu belge, Erciyes Üniversitesi'nin tüm etkinlik ve uygulamalarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin güvence altına alınması amacıyla, Üniversitemiz mensuplarının uyması gereken ilkeleri ve alması gereken önlemleri düzenler.

Yasal Dayanak

Bu belge, kadının statüsünün yükselmesi yönünde gösterilen uluslararası çabaların bir sonucu olarak 1979 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda kabul edilen ve Türkiye'nin 1985 yılında taraf olduğu CEDAW (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women) olarak bilinen "Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi"ne, Türkiye'nin 2011 yılında taraf olduğu "İstanbul Sözleşmesi" olarak bilinen "Kadına Karşı Şiddetin ve Aile içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi"ne, Anayasamızın başta 10. maddesi olmak üzere ilgili maddelerine, ilgili mevzuata ve "Yükseköğretim Kurulu'nun 28.05.2015 tarihli Genel Kurul Kararı"na dayanılarak hazırlanmıştır.

Bu belgede, "Toplumsal Cinsiyet" İstanbul Sözleşmesi'nin 3. maddesinde yer alan biçimiyle, *"toplumsal olarak inşa edilen ve belli bir toplum tarafından erkekler ve kadınlar için uygun görülen roller, davranışlar, eylemler ve nitelikler"* olarak tanımlanmaktadır. Avrupa Konseyi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi 2014-2017 belgesine göre, *"Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkeğin kamusal ve özel hayatın bütün alanlarında eşit ölçüde görünürlüğü, güçlendirilmesini, sorumluluk almasını ve katılımını ifade etmektedir"*.

Kapsam

Bu belge ile Erciyes Üniversitesi'nde farklı ırk, dil, din, cinsiyet, ten rengi, yaş, uyruk, engellilik ve farklı görüşlere sahip kişilerin birlikte uyum içerisinde çalışması hedeflenir.

Tanımlar

a) Toplumsal Cinsiyet: Toplumsal cinsiyet, cinsiyet temelli rolleri, sorumlulukları ve kimlikleri belirleyen biyolojik cinsiyetimize dayalı bir sosyal yapıdır. Bu ataerkil ideolojilerin

ve kültürel uygulamaların ürünüdür. Toplumsal ilişkilerle öğretilen ve zaman içinde, aynı kültürde ve kültürler arasında değişiklik gösterebilen toplumsal tavırlarla belirlenen bir cinsiyetlendirme biçimidir.

b) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Bireyin hak ve özgürlüklerde, fırsatları kullanmada, kaynaklardan ve hizmetlerden faydalanmada cinsiyeti nedeniyle ayrımcılığa uğramamasıdır. Bireyin cinsiyetine bakılmaksızın eşit hak ve fırsatlara ulaşmasıdır. İnsan haklarına ek olarak bilgiye, kaynaklara, hizmetlere, becerilere ve eğitimlere eşit erişim demektir.

c) Cinsel Taciz: Rızaya dayalı olmayan, kişiyle vücut teması bulunarak ya da bulunmadan yapılan ve cinsel içerikli söz, tavır ve diğer davranış biçimleridir. Olayın gerçekleştiği ortamdan bağımsız olarak ısrarla tekrarlanan eylemler ya da bir tek eylem cinsel taciz olarak değerlendirilebilir. Kadın vücudunun zayıf ve savunmasız olduğu ve erkek vücudunun daha güçlü olduğu derin köklü algısından kaynaklanan bir güç uygulama şeklidir. Bununla birlikte, cinsel taciz aynı cinsiyet arasında da gerçekleşebilir.

d) Ayrımcılık: Bir kişiye toplumsal cinsiyet temelli keyfi ya da haksız bir davranışta bulunulması ve bu suretle bu kişinin mağdur edilmesidir. Toplumsal cinsiyet kimliği nedeniyle bir kişi ya da gruba, aynı ya da benzer konumda olduğu diğer kişilere göre keyfi olarak eşit davranmamak ya da onları mağdur etmektir.

Bu belge ile Erciyes Üniversitesi,

Yukarıda açıklanan ilkeler çerçevesinde üniversite mensuplarının toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığının artması için çaba göstermeye, ayrımcılık ve tacizle ilgili şikâyetler söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizması işletmeye hazır olduğunu belirtir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İlkeleri:

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda farkındalığın artırılması yönünde Erciyes Üniversitesi kendi birimleri, mensupları ve öğrencileri arasında yerleşkelerinde çalışan ve yaşayan herkesin toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki duyarlılık ve farkındalıklarını artırmak ve olumsuz uygulama ve yaklaşımları dönüştürmek için öğrenci ve çalışanlara yönelik ders ve seminerlerin açılmasını, konferans, toplantı ve çalıştayların düzenlenmesini duyurular ve kamu spotlarıyla üniversite mensuplarının ve toplumun bilgilendirilmesini amaçlar. Erciyes

Üniversitesi Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (KAÇAUM) bu çalışmalarını yürütür, Üniversitenin diğer kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları ile yapılacak toplumsal cinsiyet eşitliği konulu projelerde yer alır.

Erciyes Üniversitesi, kadının cinsiyetine bağlı olarak görevlendirme, atama ve yükseltmelerde ayrımcılığa uğramasını kabul etmez; cinsel taciz ve cinsel saldırının önlenmesini ve ortadan kaldırılmasını benimser, bireysel veya kurumsal olarak kesinlikle hoşgörü göstermez.

Üniversite birimleri, çalışanları ve öğrencileri ile birlikte, tüm bireyler için eşitlik, kapsayıcılık, insan onuruna saygı ve adil davranma gibi evrensel değerleri benimser ve uygulamada bu ilkelere sadık kalır. Bu çerçevede, farklılıklara saygı gösterir ve her türlü ayrımcılığa karşı çıkar.